

Code of Conduct for SKYLOTEC Suppliers

March 2025

General

This Code of Conduct for SKYLOTEC suppliers is essentially based on the 10 principles of the UN Global Compact and defines SKYLOTEC's principles and requirements for its suppliers of goods and services with regard to human rights, labour standards, environmental protection and anti-corruption.

The Code of Conduct for SKYLOTEC suppliers is a binding component of all SKYLOTEC purchasing contracts. If a supplier wishes to commit to a different code of conduct, SKYLOTEC will review this request. If the Code of Conduct to which the Supplier wishes to commit is equivalent to the Code of Conduct for SKYLOTEC Suppliers, the Supplier's alternative Code of Conduct will be accepted by SKYLOTEC and the Supplier will commit to this Code of Conduct vis-à-vis SKYLOTEC.

In addition, SKYLOTEC is obliged by the Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)), which came into force on 1 January 2023, to identify, assess and minimise human rights and environmental risks in the supply chain.

SKYLOTEC expects its suppliers to comply with all the principles and requirements of any kind described below, to pass them on to their subcontractors and sub-suppliers and to work towards ensuring that their subcontractors and sub-suppliers also comply with these principles and requirements.

Human rights

SKYLOTEC expects its suppliers to respect and promote compliance with the UN Universal Declaration of Human Rights and to ensure that they are not complicit in human rights abuses.

As part of its commitment to responsible sourcing, SKYLOTEC wants to ensure that the products you supply comply with the requirements of the EU Conflict Minerals Regulation (Regulation (EU) 2017/821). This regulation aims to regulate the trade in conflict minerals from conflict-affected and high-risk areas in order to prevent human rights violations and the financing of conflicts.

Working Standard

SKYLOTEC expects its suppliers to comply with the core labour standards of the International Labour Organization (ILO), taking into account the laws and regulations applicable to the suppliers:

- SKYLOTEC expects its suppliers to uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.
- SKYLOTEC expects that its suppliers do not allow forced or compulsory labour or comparable work in their company. All labour must be voluntary and without threat of penalty. Employees must be able to terminate their work or employment relationship at any time. Furthermore, there must be no unacceptable treatment of workers, such as psychological hardship, sexual harassment and humiliation. The hiring or use of security personnel is prohibited if persons are treated in an inhumane or degrading manner or are injured or if freedom of association is impaired.
- SKYLOTEC expects its suppliers to pay male and female workers equal pay for work of equal value.
- SKYLOTEC expects its suppliers to promote equal opportunities and equal treatment of their employees regardless of their race, skin colour, gender, nationality, social origin, any disabilities, sexual orientation, political or religious beliefs and age.
- SKYLOTEC expects its suppliers to at least comply with the ILO convention on the minimum age for admission to employment and not to permit child labour.
- SKYLOTEC expects that the remuneration for regular working hours and overtime corresponds to the national legal minimum wage or other legal requirements. Employees must be granted all legally prescribed benefits. Wage deductions as punitive measures are not permitted. The supplier must ensure that employees receive clear, detailed and regular written information on the composition of their remuneration.
- SKYLOTEC expects working hours to comply with applicable laws or industry standards. Overtime is only permitted if it is worked on a voluntary basis.
- SKYLOTEC expects the supplier to provide a safe and healthy working environment. By setting up and applying appropriate occupational safety systems, necessary precautionary measures are taken against accidents and damage to health that may arise in connection with the activity. In addition, employees are regularly informed and trained on applicable health and safety standards and measures.
- SKYLOTEC expects that the supplier does not deprive land, forests or waters whose use secures the livelihood of people in violation of legitimate rights. He must refrain from harmful soil changes, water and air pollution, noise emissions and excessive water consumption if this harms the health of people, significantly impairs the natural basis for food production or prevents people from accessing clean drinking water or sanitary facilities.

Environmental protection

SKYLOTEC expects its suppliers to observe environmental protection with regard to the applicable laws and international standards, to follow the precautionary principle in dealing with environmental problems, to take the initiative to create a greater sense of responsibility for the environment and to promote the development and dissemination of environmentally friendly technologies.

SKYLOTEC is obliged to comply with the legal requirements of the European Chemicals Regulation (Regulation (EC) No. 1907/2006, REACH). SKYLOTEC therefore expects its products to fulfil the requirements of this regulation, i.e.:

1. no substances are contained in the delivered products that are listed in the current candidate list of substances of very high concern (SVHC) with a concentration of more than 0.1 percent by weight.
2. all substances relevant for your products, if necessary, have been registered.
3. if products supplied by you are not compliant with the REACH regulation, SKYLOTEC must be informed.

In connection with the new European Union Deforestation Regulation (EUDR), SKYLOTEC would like to ensure that the products you supply fulfil the requirements of this regulation.

Accordingly, raw materials for your products may only originate from areas that have not been deforested after 31 December 2020. Actions that may lead to harmful soil changes, air pollution, harmful noise emissions, water pollution and excessive water consumption that have a negative impact on resources are prohibited.

SKYLOTEC expects its suppliers to comply with the ban on the export and import of hazardous wastes and other wastes under the Basel Convention, the ban on the production and use of mercury in products and the ban on the improper handling of mercury waste under the Minamata Convention, and the ban on the environmentally unsound management of persistent organic pollutants (POPs) under the Stockholm Convention.

Anti-corruption

SKYLOTEC expects its suppliers to refrain from any form of corruption, granting of advantages, bribery and corruptibility.

Implementation of requirements

SKYLOTEC expects its suppliers to identify risks within their supply chains and to take appropriate measures. In the event of suspected violations and to safeguard supply chains with increased risks, the Supplier will inform SKYLOTEC promptly and, if necessary, regularly about the identified violations and risks as well as the measures taken.

SKYLOTEC reserves the right to audit the supplier. The audit can be carried out by SKYLOTEC and/or by accredited auditors commissioned externally by SKYLOTEC. For this purpose, the supplier grants SKYLOTEC access to its premises and inspection of documents and processes after prior consultation.

If a violation of the regulations of this Code of Conduct is detected, SKYLOTEC will immediately notify the Supplier in writing and set a reasonable grace period to bring its behaviour in line with these regulations. If a remedy is not possible in the foreseeable future, the supplier must notify SKYLOTEC immediately and, together with SKYLOTEC, draw up and implement a concept with a timetable for ending or minimising the violation. SKYLOTEC has the right to temporarily suspend the business relationship in the meantime. If the grace period expires fruitlessly or the implementation of the measures contained in the plan does not remedy the situation after the expiry of the timetable and no milder means are available, SKYLOTEC may terminate the business relationship and cancel all contracts. A statutory right to extraordinary cancellation without setting a grace period, especially in the case of wilful and very serious violations, remains unaffected, as does the right to compensation for damages.

Verhaltenskodex für SKYLOTEC Lieferanten

Stand: März 2025

Allgemeines

Dieser Verhaltenskodex für SKYLOTEC Lieferanten basiert im Wesentlichen auf den 10 Prinzipien des UN Global Compact und definiert die Grundsätze und Anforderungen von SKYLOTEC an ihre Lieferanten von Waren und Dienstleistungen zu Menschenrechten, Arbeitsstandards, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

Der Verhaltenskodex für SKYLOTEC Lieferanten ist ein verpflichtender Bestandteil aller Einkaufsverträge von SKYLOTEC. Möchte sich ein Lieferant auf einen anderen Verhaltenskodex verpflichten, so wird SKYLOTEC dieses Verlangen prüfen. Ist der Verhaltenskodex, auf den sich der Lieferant verpflichten möchte, dem Verhaltenskodex für SKYLOTEC Lieferanten gleichwertig, wird der alternative Verhaltenskodex des Lieferanten von der SKYLOTEC akzeptiert und der Lieferant wird sich auf diesen Verhaltenskodex gegenüber SKYLOTEC verpflichten.

Darüber hinaus wird SKYLOTEC durch das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), das am 1. Januar 2023 in Kraft getreten ist, verpflichtet, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken in der Lieferkette zu identifizieren, zu bewerten und zu minimieren.

SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten alle nachfolgend beschriebenen Grundsätze und Anforderungen jeglicher Art einhalten, diese an ihre Sub- und Nachunternehmer weitergeben und darauf hinwirken, dass ihre Sub- und Nachunternehmer diese Grundsätze und Anforderungen ebenfalls einhalten.

Menschenrechte

SKYLOTEC erwartet von ihren Lieferanten, dass sie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN achten, deren Einhaltung fördern und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Als Teil der Verpflichtung zur verantwortungsvollen Beschaffung möchte SKYLOTEC sicherstellen, dass die von Ihnen gelieferten Produkte die Anforderungen der EU-Konfliktmineralien-Verordnung (Verordnung (EU) 2017/821) einhalten. Diese Verordnung zielt darauf ab, den Handel mit Konfliktmineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten zu regulieren, um Menschenrechtsverletzungen und die Finanzierung von Konflikten zu verhindern.

Arbeitsstandards

SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) unter Berücksichtigung der für die Lieferanten geltenden Gesetze und Regelungen einhalten:

- SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
- SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten keine Zwangs- und Pflichtarbeit oder derart vergleichbare Arbeit in ihrem Unternehmen zulassen. Jede Arbeit muss freiwillig sein und ohne Androhung von Strafe erfolgen. Die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung und Erniedrigung stattfinden. Die Beauftragung oder Nutzung von Sicherheitskräften ist zu unterlassen, wenn beim Einsatz Personen unmenschlich oder erniedrigend behandelt oder verletzt werden oder die Vereinigungsfreiheit beeinträchtigt wird.
- SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten männlichen und weiblichen Arbeitskräften für gleichwertige Arbeit gleiches Entgelt zahlen.
- SKYLOTEC erwartet, dass ihre Lieferanten die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter fördern ungeachtet ihrer Rasse, Hautfarbe, des Geschlechts, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugungen sowie ihres Alters.
- SKYLOTEC erwartet, dass sich ihre Lieferanten mindestens an die ILO-Konvention zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung halten und keine Kinderarbeit zulassen.
- SKYLOTEC erwartet, dass das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder anderen gesetzlichen Vorgaben entspricht. Den Arbeitnehmern sind alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen zu gewähren. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig. Der Lieferant hat sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihres Entgelts erhalten.
- SKYLOTEC erwartet, dass die Arbeitszeiten den geltenden Gesetzen oder den Branchenstandards entsprechen. Überstunden sind nur zulässig, wenn sie auf freiwilliger Basis erbracht werden.
- SKYLOTEC erwartet, dass der Lieferant für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sorgt. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Maßnahmen informiert und geschult.
- SKYLOTEC erwartet, dass der Lieferant nicht unter Verstoß gegen legitime Rechte Land, Wälder oder Gewässer entzieht, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Personen sichert. Schädliche Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen, Lärmemissionen sowie übermäßigen Wasserverbrauch hat er zu unterlassen, wenn dies die Gesundheit von Personen schädigt, die natürlichen Grundlagen zur Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt oder den Zugang von Personen zu einwandfreiem Trinkwasser oder Sanitäranlagen verhindert.

Umweltschutz

SKYLOTEC erwartet von ihren Lieferanten, dass sie den Umweltschutz hinsichtlich der anwendbaren Gesetze und internationalen Standards beachten, im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen, die Initiative ergreifen, um größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

SKYLOTEC unterliegt der Verpflichtung, die gesetzlichen Vorgaben der europäischen Chemikalienverordnung (Verordnung (EG) Nr. 1907/2006, REACH) einzuhalten. Daher erwartet SKYLOTEC, dass Ihre Produkte die Anforderungen dieser Verordnung erfüllen, d.h.:

1. Es sind keine Stoffe in den gelieferten Produkten enthalten, die in der aktuellen Kandidatenliste der besonders besorgniserregenden Stoffe (SVHC) mit einer Konzentration von mehr als 0,1 Gewichtsprozent aufgeführt sind.
2. Alle für Ihre Produkte relevanten Stoffe, sofern notwendig, wurden registriert.
3. Sollten von Ihnen gelieferte Produkte nicht mit der REACH-Verordnung konform sein, ist dies SKYLOTEC mitzuteilen.

Im Zusammenhang mit der neuen EU-Entwaldungsverordnung (European Union Deforestation Regulation, EUDR), möchte SKYLOTEC sicherstellen, dass die von Ihnen gelieferten Produkte die Anforderungen dieser Verordnung erfüllen.

Demnach dürfen Rohstoffe Ihrer Produkte nur aus Gebieten stammen, die nach dem 31. Dezember 2020 nicht entwaldet wurden. Handlungen, die zu schädlichen Bodenveränderungen, Luftverschmutzung, schädlichen Lärmemissionen, Wasserverschmutzung und übermäßigem Wasserverbrauch führen können, die sich negativ auf die Ressourcen auswirken, sind verboten.

SKYLOTEC erwartet von seinen Lieferanten, dass sie das Verbot der Ausfuhr und Einfuhr von gefährlichen Abfällen und anderen Abfällen gemäß dem Basler Übereinkommen, das Verbot der Herstellung und Verwendung von Quecksilber in Produkten und das Verbot der unsachgemäßen Handhabung von Quecksilberabfällen gemäß dem Minamata-Übereinkommen sowie das Verbot des nicht umweltgerechten Umgangs mit persistenten organischen Schadstoffen (POPs) gemäß dem Stockholmer Übereinkommen einhalten.

Korruptionsbekämpfung

SKYLOTEC erwartet von ihren Lieferanten, dass jede Form der Korruption, Vorteilsgewährung, Bestechung und Bestechlichkeit unterlassen wird.

Umsetzung der Anforderungen

SKYLOTEC erwartet von seinen Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachtes auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken wird der Lieferant SKYLOTEC zeitnah und ggf. regelmäßig über die identifizierten Verstöße und Risiken sowie die ergriffenen Maßnahmen informieren.

SKYLOTEC behält sich die Auditierung des Lieferanten vor. Die Auditierung kann durch SKYLOTEC und/oder durch von SKYLOTEC extern beauftragte, akkreditierte Auditoren erfolgen. Zu diesem Zwecke gewährt der Lieferant nach vorheriger Absprache SKYLOTEC Zutritt zu seinen Betriebsstätten und Einsicht in Dokumente und Prozesse.

Sollte ein Verstoß gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex festgestellt werden, wird SKYLOTEC dies dem Lieferanten unverzüglich schriftlich mitteilen und ihm eine angemessene Nachfrist setzen, um sein Verhalten mit diesen Regelungen in Einklang zu bringen. Ist eine Abhilfe nicht in absehbarer Zeit möglich, so hat dies der Lieferant SKYLOTEC unverzüglich anzuzeigen und gemeinsam mit SKYLOTEC ein Konzept mit Zeitplan zur Beendigung oder Minimierung des Verstoßes zu erstellen und umzusetzen. SKYLOTEC hat das Recht, die Geschäftsbeziehung währenddessen temporär auszusetzen. Wenn die Nachfrist fruchtlos abläuft bzw. die Umsetzung der im Konzept enthaltenen Maßnahmen nach Ablauf des Zeitplans keine Abhilfe bewirkt und kein milderer Mittel zur Verfügung steht, kann SKYLOTEC die Geschäftsbeziehung abbrechen und alle Verträge kündigen. Ein gesetzliches Recht zur außerordentlichen Kündigung ohne Nachfristsetzung, insbesondere bei vorsätzlich und als sehr schwerwiegend zu bewertenden Verstößen, bleibt ebenso wie das Recht auf Schadenersatz unberührt.